

Edição 84, de 10 de abril de 2023 a 16 de abril de 2023

Foto: Sindsprev-PE



Abril Azul é a campanha de conscientização sobre autismo e por causa disso, o Sindsprev-PE vai realizar um treinamento de capacitação para os nossos funcionários

que atuam no CFL (Centro de Formação e Lazer), aprenderem a melhor receber os hóspedes e visitantes que são diagnosticados com transtorno do espectro autista.

O seminário acontecerá nos dias 11 e 13 de Abril, iniciando sempre às 11h, no CFL.

As palestras serão ministradas...

Leia mais - Pág. - 02

CONCURSOS

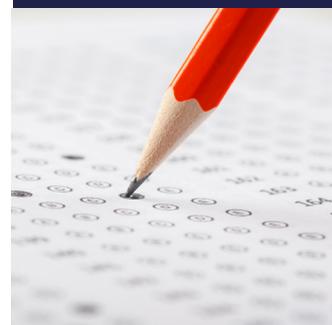
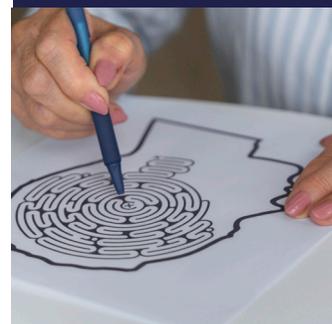


Foto: Sindsprev-PE

Atenção, servidores e avaliadores do ministério da saúde. Está aberto, até o dia 31 de Maio, o período avaliativo referente ao 13º ciclo de Avaliação de Desempenho Individual - Adind, que compreende o ciclo de 1º de julho de 2022 ...

Leia mais - Pág. - 03

PARCERIA



Universidade Católica de Pernambuco possui uma parceria com o Sindsprev-PE. Várias oficinas e workshops são realizados quase diariamente na instituição e que também podem servir de interesse para os nossos filiados...

Leia mais - Pág. - 04



Abril Azul é a campanha de conscientização sobre autismo e por causa disso, o Sindsprev-PE vai realizar um treinamento de capacitação para os nossos funcionários que atuam no CFL (Centro de Formação e Lazer), aprenderem a melhor receber os hóspedes e visitantes que são diagnosticados com transtorno do espectro autista. O

seminário acontecerá nos dias 11 e 13 de Abril, iniciando sempre às 11h, no CFL.

As palestras serão ministradas pelas psicólogas Daniele Oliveira e Mileide Soares. O treinamento será realizado em duas partes, sendo a primeira etapa os conhecimentos teóricos, no dia 11, e o segundo momento, no dia 13, com o objetivo de colocar na prática os

ensinamentos que foram passados.

O Transtorno do Espectro Autista (TEA) é resultado de alterações físicas e funcionais do cérebro e está relacionado ao desenvolvimento motor, da linguagem e comportamental. O TEA afeta o comportamento da criança. Embora ainda não tenha cura, o TEA pode ser tratado de inúmeras formas. Com

o apoio de uma equipe multidisciplinar (diferentes profissionais), a criança pode desenvolver formas de se comunicar socialmente e de ter maior estabilidade emocional.

O Sindsprev-PE acredita que nenhuma criança com TEA pode ser discriminada em função de suas dificuldades ou impedida de frequentar qualquer lugar público.



EXPEDIENTE

INFORMATIVO EDITADO PELA SECRETARIA DE IMPRENSA DO SINDICATO DOS TRABALHADORES PÚBLICOS FEDERAIS EM SAÚDE E PREVIDÊNCIA SOCIAL NO ESTADO DE PERNAMBUCO

Rua Marques de Amorim, 174, Boa Vista, Recife-PE.
CEP 50070-335.
Fone: (81) 2127-8333.
Site: www.sindsprev.org.br
E-mail: siprevpe@uol.com.br

[sindsprevpe](#)
 [sindsprev_pe](#)
 [sindsprevrecifepe](#)

Coordenação Geral: Luiz Eustáquio
Secretaria Geral: Irineu Messias
Secretaria de Imprensa e Comunicação: Silvaneide Márcia

Jornalista Responsável e Edição: Martihene Oliveira e Carlos Segundo
Textos: Martihene Oliveira e Carlos Segundo
Conselho Editorial: Luiz Eustáquio, Irineu Messias e José Bonifácio
Projeto Gráfico e Diagramação: Daniele Cardoso

Servidores MS: está aberto o período de Avaliação de Desempenho Individual

Atenção, servidores e avaliadores do ministério da saúde. Está aberto, até o dia 31 de Maio, o período avaliativo referente ao 13º ciclo de Avaliação de Desempenho Individual - Adind, que compreende o ciclo de 1º de julho de 2022 a 30 de junho de 2023. A participação de todos é muito importante para o desenvolvimento profissional e qualificação dos processos de trabalho, além da manutenção das gratificações de desempenho individual.

Em cumprimento ao Decreto nº 7.133, de 19 de março de 2010, o processo de Avaliação de



Desempenho (AD) foi implantado no âmbito do Ministério da Saúde. Trata-se do monitoramento das atuações tanto do servidor (AD-Individual),

quanto do MS (AD-Institucional), que tem o objetivo de diagnosticar e analisar a atuação dos trabalhadores e da instituição MS.

A ideia é promover o desenvolvimento profissional e institucional e, conseqüentemente, aprimorar o desempenho do órgão e de seus servidores. Além disso, o processo pode fornecer informações que auxiliem a revisão de estratégias e metodologias de trabalho, minimizando os problemas encontrados e melhorando as práticas na gestão do SUS.

Acesse no site do Sindsprev-PE o link do Sistema de Avaliação de Desempenho - SAD para realizar as avaliações (chefia, pares e autoavaliação) e validá-las.

Ministra da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos anuncia primeiros concursos para órgãos federais em abril

Os primeiros concursos públicos federais estão prestes a serem lançados, segundo a ministra da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, Esther Dweck, o governo irá lançar até o dia 10 de abril o primeiro bloco de concursos públicos autorizados para administração federal, contudo ainda não foi relatado quais órgãos devem abrir novas vagas. Na fala da ministra, há previsão no orçamento 2023 com prioridade para os órgãos com maior déficit de servidores.

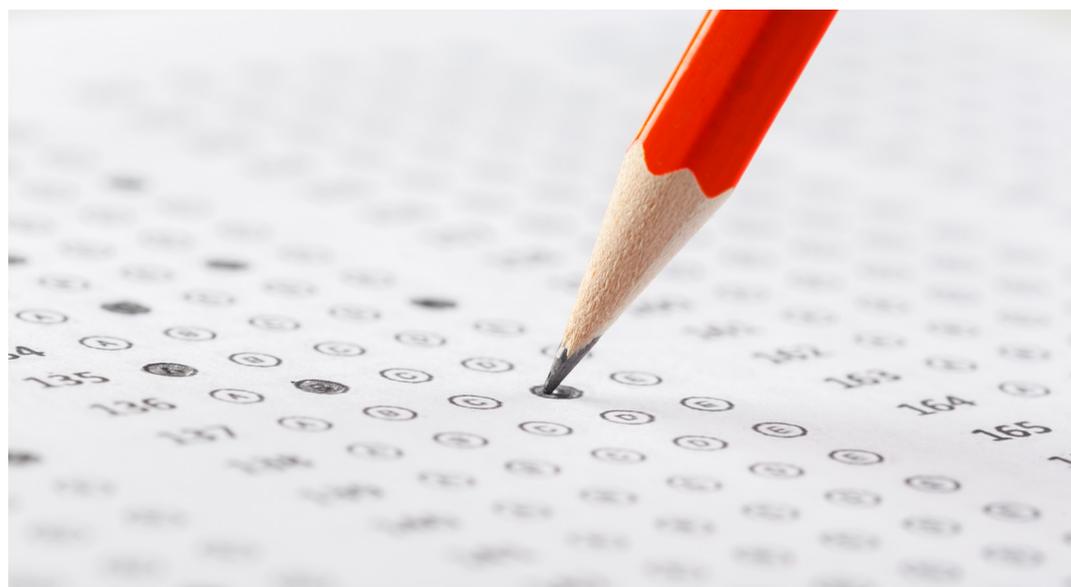


Foto: Sindsprev-PE

“Várias áreas estão com dificuldade. Foi um período de muito desmonte, praticamente sem nenhum concurso”, afirmou Dweck, em

entrevista aos veículos da Empresa Brasil de Comunicação (EBC).

Segundo a ministra, três blocos de concursos devem ser anunciados

até o fim do ano para recomposição de pessoal. Uma seleção emergencial já foi autorizada para a Agência Nacional de Mineração.

Disparidade de gênero no serviço públicos é desafio para mulheres do Executivo

Na última semana de março, o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) lançou o Observatório de Pessoal, um portal de pesquisa de acesso público sobre os dados de pessoal do governo federal que reúne informações estatísticas e tabelas de remunerações dos servidores públicos.

Já na primeira versão do relatório de pessoal, uma redução do número de mulheres em cargos efetivos do governo foi apontada. Em 2019, as mulheres ocupavam 46% dos cargos, já em 2023, o número reduziu para 45%. Ainda segundo a plataforma,



estatisticamente, homens com filhos menores de idade que exercem cargos de média e alta gestão ocupam 3,2 vezes mais que mulheres nas mesmas condições.

Na plataforma, há dados sobre as presenças masculina e feminina em cargos de alta e média lideranças, o perfil dos ocupantes quanto à idade, estado civil e

escolaridade, além de informações sobre a proporcionalidade de pessoas com deficiência e de mulheres negras e indígenas na liderança pública.

Segundo a ministra Esther Dweck, tanto o observatório quanto o relatório sobre pessoal visam consolidar uma política de transparência ativa e disponibilizar os dados de forma simples. Um programa que reserva 30% de vagas em cargos de comissão e funções de confiança para servidoras públicas federais, será implantado pelo governo conforme afirma a ministra.

UNICAP oferece oficina de estimulação cognitiva

A Universidade Católica de Pernambuco possui uma parceria

com o Sindsprev-PE. Várias oficinas e workshops são realizados

quase diariamente na instituição e que também podem servir de interesse para os nossos filiados. É o caso da oficina de estimulação cognitiva para pessoas que possuem acima de 50 anos de idade que acontece todas às terças-feiras, no bloco g4, das 13h30 às 15h.

A oficina é gratuita e realizada pela facilitadora Danielly Vilela, que é especialista em neuropsicologia. Para participar basta se inscrever através do e-mail unicap.prata@unicap.br. A

estimulação cognitiva atua diretamente nos mecanismos ligados à plasticidade cerebral (processo adaptativo do cérebro).

Nas sessões, são realizados exercícios e atividades terapêuticas que buscam preservar ou melhorar o desempenho de domínios como: memória, atenção, raciocínio, funções executivas, entre outros. Aproveite esse benefício e inscreva aquela pessoa que melhor irá se aproveitar dessa prática.



Foto: Sindsprev-PE