



**CONFEDERAÇÃO NACIONAL
DOS TRABALHADORES EM
SEGURIDADE SOCIAL**
CUT

I Encontro Regional/NE dos Servidores das Juntas de Recursos da Previdência

Data: 30 de janeiro

Local: CFL

Realização: CNTSS/CUT

Objetivos:

- ✓ Debater a Reestruturação dos CRPS e das juntas;
- ✓ Debater a situação funcional e salarial dos servidores das juntas
- ✓ Organização e mobilização dos servidores das juntas e preparação do encontro nacional

Programação do Encontro

9h Abertura e Boas Vindas

- ✓ CNTSS
- ✓ Sindsprev-PE

10h Informes gerais das iniciativas e articulações dos temas relacionados aos servidores da junta e Atuação dos relatores nos CRPS

Expositores: Irineu Messias

Representação dos relatores - CRPS

11h Reestruturação dos CRPS e das juntas e a questão funcional e salarial dos servidores.

- ✓ Trabalho em grupo de levantamento de propostas

12h30min Almoço

13h30min Apresentação dos grupos e debate

15h30min Encaminhamentos do encontro

16:30 Encerramento.

Sistematização das Propostas resultantes do Encontro:

1. Levar ao conhecimento da sociedade o papel e a importância da junta;
2. Programa permanente de formação;
3. Atribuir autonomia administrativa as juntas;
4. Redução do número dos processos e da referência de 100 para 65 e o valor do jeton a ser pago corresponder aos 100 processos, com ampliação do número de turmas ou critério de pontuação por equivalência de complexidade, atribuindo peso por processo;
5. Retorno da pré-análise administrativa dos processos;
6. Criação de quadro próprio para junta;
7. Capacitação permanente dos relatores e servidores;
8. Apresentar novos processos de trabalhos aos gestores;
9. Criação da função de assistente técnico;
10. O CRPS promova um encontro nacional com os relatores para debater a reestruturação dos conselhos e assuntos pertinentes aos relatores;
11. Realizar de imediato um curso nacional de legislação previdenciária sob a ótica recursal, através de plataforma de educação a distância;
12. Realizar de imediato um curso regional de legislação previdenciária para relatores e servidores das juntas;
13. Instituir a escola previdenciária das juntas de recursos;

14. Fortalecer a assistência técnica para a análise dos processos, através de assistentes sociais, médicos, administrativos e com realização de diligências;
15. Rever o valor pago de gratificação para secretários das juntas, transformar em “DAS”;
16. Realizar os exames médicos periódicos dos servidores lotados nas juntas;
17. Adequar os e-mail institucionais;
18. Implementar maior articulação entre as JRPS e CRPS;
19. Aumento do valor do jeton e atribuí-lo também ao servidor ativo;
20. Aumentar o nível de perfil de acesso a internet;
21. Criar uma central de recursos no INSS para recepcionar os indeferimentos para encaminhamento as juntas;
22. Criar uma central de recursos na junta para recepcionar os indeferimentos gerados no INSS;
23. Criar central de análise nas juntas para pré-análise dos processos e distribuição dos mesmos para os relatores através das secretarias;
24. Colocar cartazes visíveis sobre o papel e importância das juntas nas APS;
25. As juntas possuem assistentes técnicos concursados: médico, assistentes sociais e administrativos;
26. Retorno do controle jurisdicional dos processos com alteração do sistema e-recursos;
27. Atribuir pesos aos processos, a partir das complexidades, atribuindo valor equivalente e proporcional;
28. Criar setor de estatística e controle interno para análise das decisões dos processos nas juntas;
29. Local próprio para funcionamento das juntas fora das dependências do INSS;
30. Criar plano de cargo para os servidores das juntas;

31. Criar nas juntas espaço para estudo de caso, a partir das complexidades do cotidiano de trabalho (possibilidade de envolver os relatores);

32. Maior transparência na definição do processo de nomeação dos conselheiros, respeitando o regimento interno;

33. Instituir um programa de recepção de candidatos à Relatoria, para apresentação prévia da estrutura, critérios, funcionamento, responsabilidades e repercussão de suas atividades junto às JRPS e à sociedade, antes mesmo de seu ingresso ao Quadro de Conselheiros;

34. Treinamento e acompanhamento inicial, para os conselheiros empossados, oferecendo o conhecimento sobre as rotinas pertinentes às atividades dos relatores dos processos, além de torná-los aptos a usar as ferramentas e sistemas disponíveis;

35. Treinamento e acompanhamento sistemático para atualização de rotinas e sistemas e encaminhamento de propostas ao Conselho de Recursos sobre a necessidade de cursos e treinamentos mais específicos;

36. Promoção de integração entre os Conselheiros e os órgãos por eles representados, os servidores e a Gestão, a Procuradoria e a Defensoria Pública, com realização de seminários e reuniões regulares;

37. Apoio e suporte ao conselheiro no desenvolvimento das suas atividades, com as seguintes atribuições funcionais:

- a) Suporte técnico para uso das ferramentas do e-recursos, potencializando os recursos oferecidos pelo sistema;
- b) Acompanhar as alterações ocorridas no sistema para repasse e orientação aos relatores, tais como: introdução de novos localizadores, disponibilização de outros recursos/ferramentas (Ex: consulta ao CNIS com a respectiva junta);
- c) Estruturar e manter atualizado acervo de dispositivos legais: leis, decretos, portarias, pareceres, enunciados, sumulas, etc.
- d) Suporte técnico aos conselhos, no tocante a:
 - Legislação Previdenciária;
 - Sistemas corporativos do INSS;
 - Estruturar e manter atualizado acervo de acórdãos de referências;

- Orientar aos conselheiros na análise dos processos;
- Acompanhar a dinâmica de legislação previdenciária e de outros órgãos, quando tem reflexo no âmbito da previdência social (Ex: contribuinte baixa renda) disponibilizando-a para o conselheiro e orientando-os quanto às mudanças/alterações havidas;
- Realização de Pesquisas para auxiliar na formação de convicção.

Encaminhamentos:

1. Indicação do Encontro Nacional: 27 Fev
Obs: O Encontro Regional/NE sugeriu acrescentar mais um dia, no caso, dia 28
2. II Encontro Regional/NE: 10 abril;
3. Criação de um grupo de contato de e-mail para as juntas.